

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 09/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	209	65	31,10	144	68,90
ENTRATE TRIBUTARIE	3	57	10	17,54	47	82,46
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	91	47	51,65	44	48,35
LAVORI PUBBLICI	5	95	14	14,74	81	85,26
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	95	41	43,16	54	56,84
POLIZIA MUNICIPALE	20	490	163	33,27	327	66,73
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	19	19	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	133	84	63,16	49	36,84
SERVIZI FINANZIARI	6	114	34	29,82	80	70,18
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	252	114	45,24	138	54,76
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	114	59	51,75	55	48,25
Totale	81	1.669	650	38,95	1.019	61,05