

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 08/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	93	38,43	149	61,57
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	23	34,85	43	65,15
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	100	64	64,00	36	36,00
LAVORI PUBBLICI	5	110	41	37,27	69	62,73
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	62	56,36	48	43,64
POLIZIA MUNICIPALE	20	528	238	45,08	290	54,92
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	120	77,92	34	22,08
SERVIZI FINANZIARI	6	132	36	27,27	96	72,73
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	161	55,52	129	44,48
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	93	70,45	39	29,55
Totale	81	1.886	953	50,53	933	49,47