

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 07/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	108	44,63	134	55,37
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	20	30,30	46	69,70
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	100	53	53,00	47	47,00
LAVORI PUBBLICI	5	110	27	24,55	83	75,45
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	42	38,18	68	61,82
POLIZIA MUNICIPALE	20	531	179	33,71	352	66,29
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	102	66,23	52	33,77
SERVIZI FINANZIARI	6	132	35	26,52	97	73,48
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	165	56,90	125	43,10
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	47	35,61	85	64,39
Totale	81	1.889	800	42,35	1.089	57,65