

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 07/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AFFARI GENERALI | 11 | 242 | 108 | 44,63 | 134 | 55,37 |
| ENTRATE TRIBUTARIE | 3 | 66 | 20 | 30,30 | 46 | 69,70 |
| ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO | 4 | 100 | 53 | 53,00 | 47 | 47,00 |
| LAVORI PUBBLICI | 5 | 110 | 27 | 24,55 | 83 | 75,45 |
| POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP | 5 | 110 | 42 | 38,18 | 68 | 61,82 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 20 | 531 | 179 | 33,71 | 352 | 66,29 |
| SEGRATRIO GENERALE (STAFF) | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 7 | 154 | 102 | 66,23 | 52 | 33,77 |
| SERVIZI FINANZIARI | 6 | 132 | 35 | 26,52 | 97 | 73,48 |
| SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE | 13 | 290 | 165 | 56,90 | 125 | 43,10 |
| URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO | 6 | 132 | 47 | 35,61 | 85 | 64,39 |
| Totale | 81 | 1.889 | 800 | 42,35 | 1.089 | 57,65 |