

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 06/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	231	43	18,61	188	81,39
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	10	15,87	53	84,13
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	96	43	44,79	53	55,21
LAVORI PUBBLICI	5	105	5	4,76	100	95,24
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	28	26,67	77	73,33
POLIZIA MUNICIPALE	20	508	107	21,06	401	78,94
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	94	63,95	53	36,05
SERVIZI FINANZIARI	6	126	10	7,94	116	92,06
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	277	93	33,57	184	66,43
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	33	26,19	93	73,81
Totale	81	1.805	487	26,98	1.318	73,02