

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 06/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AFFARI GENERALI | 11 | 231 | 43 | 18,61 | 188 | 81,39 |
| ENTRATE TRIBUTARIE | 3 | 63 | 10 | 15,87 | 53 | 84,13 |
| ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO | 4 | 96 | 43 | 44,79 | 53 | 55,21 |
| LAVORI PUBBLICI | 5 | 105 | 5 | 4,76 | 100 | 95,24 |
| POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP | 5 | 105 | 28 | 26,67 | 77 | 73,33 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 20 | 508 | 107 | 21,06 | 401 | 78,94 |
| SEGRATRIO GENERALE (STAFF) | 1 | 21 | 21 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 7 | 147 | 94 | 63,95 | 53 | 36,05 |
| SERVIZI FINANZIARI | 6 | 126 | 10 | 7,94 | 116 | 92,06 |
| SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE | 13 | 277 | 93 | 33,57 | 184 | 66,43 |
| URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO | 6 | 126 | 33 | 26,19 | 93 | 73,81 |
| Totale | 81 | 1.805 | 487 | 26,98 | 1.318 | 73,02 |