

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 05/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	43	17,77	199	82,23
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	4	6,06	62	93,94
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	100	62	62,00	38	38,00
LAVORI PUBBLICI	5	110	4	3,64	106	96,36
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	20	18,18	90	81,82
POLIZIA MUNICIPALE	20	528	135	25,57	393	74,43
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	82	53,25	72	46,75
SERVIZI FINANZIARI	6	132	13	9,85	119	90,15
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	84	28,97	206	71,03
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	41	31,06	91	68,94
Totale	81	1.886	510	27,04	1.376	72,96