

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 04/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	209	55	26,32	154	73,68
ENTRATE TRIBUTARIE	3	57	12	21,05	45	78,95
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	88	52	59,09	36	40,91
LAVORI PUBBLICI	5	95	20	21,05	75	78,95
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	95	38	40,00	57	60,00
POLIZIA MUNICIPALE	20	468	176	37,61	292	62,39
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	19	19	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	133	76	57,14	57	42,86
SERVIZI FINANZIARI	6	114	27	23,68	87	76,32
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	251	113	45,02	138	54,98
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	114	50	43,86	64	56,14
Totale	81	1.643	638	38,83	1.005	61,17