

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 03/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	29	11,98	213	88,02
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	10	15,15	56	84,85
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	103	47	45,63	56	54,37
LAVORI PUBBLICI	5	110	3	2,73	107	97,27
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	14	12,73	96	87,27
POLIZIA MUNICIPALE	20	547	100	18,28	447	81,72
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	57	37,01	97	62,99
SERVIZI FINANZIARI	6	132	5	3,79	127	96,21
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	291	99	34,02	192	65,98
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	45	34,09	87	65,91
Totale	81	1.909	431	22,58	1.478	77,42