

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 03/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AFFARI GENERALI | 11 | 242 | 29 | 11,98 | 213 | 88,02 |
| ENTRATE TRIBUTARIE | 3 | 66 | 10 | 15,15 | 56 | 84,85 |
| ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO | 4 | 103 | 47 | 45,63 | 56 | 54,37 |
| LAVORI PUBBLICI | 5 | 110 | 3 | 2,73 | 107 | 97,27 |
| POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP | 5 | 110 | 14 | 12,73 | 96 | 87,27 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 20 | 547 | 100 | 18,28 | 447 | 81,72 |
| SEGRATRIO GENERALE (STAFF) | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 7 | 154 | 57 | 37,01 | 97 | 62,99 |
| SERVIZI FINANZIARI | 6 | 132 | 5 | 3,79 | 127 | 96,21 |
| SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE | 13 | 291 | 99 | 34,02 | 192 | 65,98 |
| URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO | 6 | 132 | 45 | 34,09 | 87 | 65,91 |
| Totale | 81 | 1.909 | 431 | 22,58 | 1.478 | 77,42 |