

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 02/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	220	26	11,82	194	88,18
ENTRATE TRIBUTARIE	3	60	5	8,33	55	91,67
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	92	46	50,00	46	50,00
LAVORI PUBBLICI	5	100	6	6,00	94	94,00
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	100	19	19,00	81	81,00
POLIZIA MUNICIPALE	20	488	98	20,08	390	79,92
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	20	20	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	140	54	38,57	86	61,43
SERVIZI FINANZIARI	6	120	11	9,17	109	90,83
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	264	89	33,71	175	66,29
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	120	36	30,00	84	70,00
Totale	81	1.724	410	23,78	1.314	76,22