

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 01/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AFFARI GENERALI | 11 | 242 | 48 | 19,83 | 194 | 80,17 |
| ENTRATE TRIBUTARIE | 3 | 66 | 10 | 15,15 | 56 | 84,85 |
| ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO | 4 | 97 | 54 | 55,67 | 43 | 44,33 |
| LAVORI PUBBLICI | 5 | 110 | 21 | 19,09 | 89 | 80,91 |
| POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP | 5 | 110 | 24 | 21,82 | 86 | 78,18 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 20 | 509 | 145 | 28,49 | 364 | 71,51 |
| SEGRATRIO GENERALE (STAFF) | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 7 | 154 | 60 | 38,96 | 94 | 61,04 |
| SERVIZI FINANZIARI | 6 | 132 | 18 | 13,64 | 114 | 86,36 |
| SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE | 13 | 289 | 109 | 37,72 | 180 | 62,28 |
| URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO | 6 | 132 | 52 | 39,39 | 80 | 60,61 |
| Totale | 81 | 1.863 | 563 | 30,22 | 1.300 | 69,78 |