

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 12/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	209	65	31,10	144	68,90
ENTRATE TRIBUTARIE	3	57	25	43,86	32	56,14
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	88	44	50,00	44	50,00
LAVORI PUBBLICI	5	95	32	33,68	63	66,32
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	95	43	45,26	52	54,74
POLIZIA MUNICIPALE	20	471	388	82,38	83	17,62
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	19	19	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	9	154	96	62,34	58	37,66
SERVIZI FINANZIARI	6	114	31	27,19	83	72,81
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	12	232	112	48,28	120	51,72
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	114	43	37,72	71	62,28
Totale	82	1.648	898	54,49	750	45,51