

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 11/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	231	53	22,94	178	77,06
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	33	52,38	30	47,62
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	96	42	43,75	54	56,25
LAVORI PUBBLICI	5	105	37	35,24	68	64,76
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	51	48,57	54	51,43
POLIZIA MUNICIPALE	20	508	376	74,02	132	25,98
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	168	90	53,57	78	46,43
SERVIZI FINANZIARI	6	126	25	19,84	101	80,16
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	277	144	51,99	133	48,01
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	70	55,56	56	44,44
Totale	82	1.826	942	51,59	884	48,41