

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 10/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	253	76	30,04	177	69,96
ENTRATE TRIBUTARIE	3	69	7	10,14	62	89,86
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	104	48	46,15	56	53,85
LAVORI PUBBLICI	5	115	37	32,17	78	67,83
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	115	57	49,57	58	50,43
POLIZIA MUNICIPALE	20	548	382	69,71	166	30,29
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	23	23	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	161	98	60,87	63	39,13
SERVIZI FINANZIARI	6	138	15	10,87	123	89,13
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	303	128	42,24	175	57,76
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	138	54	39,13	84	60,87
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>1.967</b>	<b>925</b>	<b>47,03</b>	<b>1.042</b>	<b>52,97</b>