

AVVISO INTERNO PER LA NOMINA DI 1 COMPONENTE IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE NONCHE' DEL PRESIDENTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI", IN SOSTITUZIONE DI ANALOGHI MEMBRI DECADUTI.

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE

Premesso che l'art. 21 della L. n. 183/2010 recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" ha integrato e modificato l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 intitolato "Pari opportunità", stabilendo per le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, l'obbligo di costituire un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) nel quale far convergere le diverse finalità e competenze del Comitato per le Pari Opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Viste le linee guida recate dalla Direttiva del 4/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri e i principi nella stessa contenuti e dalla medesima ricavabili;

Atteso che la predetta Direttiva stabilisce:

- *"II CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi" (par 3.1.2. "Criteri di Composizione");*
- *"Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale" (par 3.1.3 "Nomina");*

Vista la Deliberazione di G.C. 268/2012 con la quale si è provveduto, tra l'altro, ad approvare le *"Linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Mola di Bari"*;

Visto in particolar modo l'art 3 comma 4 delle anzidette linee di indirizzo, dove si specifica che: *".....l'Amministrazione, limitatamente ai rappresentanti della stessa in seno al CUG, fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e. A regime e, ove possibile, anche in sede di prima costituzione del CUG, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'Amministrazione, i curricula potranno pervenire all'Amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale.....omissis...";*



Richiamata la suddetta direttiva ministeriale laddove si specifica che: *"Le amministrazioni tengono conto dell'attività svolta dai/dalle componenti all'interno del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro)"*;

Richiamato, altresì, l'art. 4, comma 5, delle linee guida anzidette: *"L'attività svolta in qualità di componente del Comitato, anche quella inerente i gruppi di lavoro è considerata a tutti gli effetti attività di servizio.....omissis....."*

Richiamato il Regolamento Operativo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Mola di Bari;

Visto l'articolo 10 del Regolamento Operativo, testualmente recita: *"Motivi di decadenza dall'incarico sono il ritiro della delega per quanto attiene la rappresentanza sindacale e la cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione"*;

Atteso che ai sensi dell'articolo 5 del predetto Regolamento Operativo: *"La sostituzione dei componenti a seguito di dimissioni, decadenza e revoca da parte dei rispettivi soggetti designatari non modifica la durata del Comitato stesso"*;

Ritenuto dover avviare una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale, interessato ad essere nominato, in sostituzione di analoghi membri decaduti per passaggio al altra P.A., componente in rappresentanza dell'Amministrazione e/o Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Mola di Bari:

INVITA

i/le dipendenti del Comune di Mola di Bari che abbiano interesse ad essere nominati, in sostituzione di analoghi membri decaduti per passaggio ad altra P.A., componente in rappresentanza dell'Amministrazione e/o Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Mola di Bari, a manifestare il tutto, mediante semplice istanza da presentare, corredata di dettagliato curriculum vitae, all'Ufficio Personale entro il giorno **15 giugno 2020** al seguente indirizzo di posta elettronica:

ufficiopersonale@comune.moladibari.ba.it

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si fa rinvio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Mola di Bari **3 giugno 2020**



IL SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE
Dott.ssa Marilena Cavallo