



# COMUNE DI MOLA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI

Al Commissario Straordinario  
Al Segretario Generale  
All'Ufficio Segreteria del CUG  
presso il settore Affari Generali

SEDE

**OGGETTO: Trasmissione verbale n. 5 del 05.05.2018 del CUG**

Si trasmette il verbale in originale della riunione del 05 Maggio 2018, ai sensi dell'art. 9 del regolamento operativo del CUG, per gli adempimenti di competenza.

Distinti saluti.

Il Presidente

Dott.ssa Rosa DE PARIGI



# COMUNE DI MOLA DI BARI

*Città metropolitana di Bari*

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Verbale n.5 del 04/05/2018

L'anno 2018 il giorno 04 Maggio 2018, al piano quarto stanza 10, alle ore 11.00 della residenza municipale risultano presenti: la Dottssa Rosa De Parigi, presidente, la Dottssa Giustino Angela, il Geom.Palazzo Giuseppe,Geom.Russo Marilena ,Marziale Francesco.  
Risultano assenti: Dottssa Cisternino Francesca, Dott. Tanzi Vito

Il Presidente:

- visto il regolamento di funzionamento del Cug, pervenuto in data 10/10/2017;
- preso atto che il Cug si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti così come previsto dall'art.4 del regolamento;
- vista la presenza di 5 componenti su sette componenti;
- constatata la legalità del numero dei presenti

dichiara aperta la seduta e relaziona in merito.

Il presidente, dopo aver dato il benvenuto ai componenti del Cug, chiede tra i presenti del Comitato chi vuole svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante. Risulta essere disponibile la dottssa Giustino Angela che, pertanto, prosegue le funzioni anzidette per ciò che attiene la seduta odierna.

Inoltre il Presidente si scusa con i componenti per la seduta non svoltasi in data 23/03 come da convocazione, rinviata verbalmente a causa di impossibilità legate al proprio servizio.

Si inizia la discussione del seguente punto all'Ordine del Giorno:  
**Proposte Modica Al Piano delle Azioni Positive**

Si dà lettura dell'obiettivo 3 del Piano delle Azioni Positive:

I componenti, dopo aver effettuato delle valutazioni, concordano con il presidente sulla validità di quanto in esso stabilito. Con riferimento alla formazione, si evidenzia la necessità di un piano della formazione che tenga conto delle esigenze dei settori, anche in considerazione dei continui cambiamenti normativi. Inoltre si chiede l'adozione di un provvedimento che assegni ad ogni settore un budget per la formazione del proprio personale.

Conclusa la discussione del primo punto all'ODG si passa alla discussione di varie ed eventuali.

Il Presidente comunica che sono pervenute segnalazioni verbali circa la distribuzione del monte ore di lavoro straordinario per le consultazioni elettorali del 10 Giugno 2018 come da determina n. 443 del 19.04.2018, rilevando un'assegnazione non equa tra i dipendenti dei diversi sessi e l'assenza di dipendenti diversamente abili. Pertanto, l'intero Comitato intende segnalare all'Ammistrazione e al Segretario Generale quanto suddetto e, contestualmente, chiede riscontro in merito entro il 10 Maggio e di valutare la rettifica del provvedimento.

Il Comitato si autoconvoca per l' 11 maggio ore 11.00, per discutere sul seguente Odg:

- Riscontro segnalazione determina consultazione elettorale;
- Relazione annuale;
- Incontri con il personale dei diversi settori;
- Varie ed eventuali.

Il Presidente

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dottssa Rosa De Parigi



Il segretario verbalizzante

Dottssa Giustino Angela

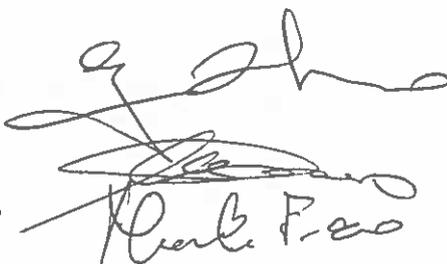


I Componenti

Palazzo Giuseppe

Russo Marilena

Marziale Francesco



## BOLLETTINO INFORMATIVO n.4/2018 DEL CUG

Si comunica che in data odierna si è provveduto ad effettuare segnalazione all'Amministrazione e al Segretario Generale circa la distribuzione del monte ore di lavoro straordinario per le consultazioni elettorali del 10 Giugno 2018 come da determina n. 443 del 19.04.2018, rilevando un'assegnazione non equa tra i dipendenti dei diversi sessi e l'assenza di dipendenti diversamente abili.

Il Comitato ha chiesto riscontro all'Amministrazione e al Segretario Generale in merito entro il 10 Maggio e di valutare la rettifica del provvedimento.

4 MAG 2018