



COMUNE DI MOLA DI BARI

Città metropolitana di Bari

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Verbale n.2 del 17/11/2017

L'anno 2017 il giorno 17 Novembre, al piano quarto stanza 10, alle ore 11.15 della residenza municipale sono stati convocati come da nota prot.n. 24455 del 30.10.2017 i componenti del Cug, nominati dal Segretario Generale in data 26.09.2017 prot.n.21526.

Risultano presenti: la Dottssa Rosa De Parigi, presidente, la Dottssa Giustino Angela, il Geom.Palazzo Giuseppe, il geom.Russo Marilena, il Sig.Marziale Francesco, la Dottssa Francesca Cisternino.

Risulta assente: Tanzi Vito.

Il Presidente:

- visto il regolamento di funzionamento del Cug, pervenuto in data 10/10/2017;
- preso atto che il Cug si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti così come previsto dall'art.4 del regolamento;
- vista la presenza di 6 componenti su sette componenti;
- constatata la legalità del numero dei presenti

dichiara aperta la seduta e relaziona in merito.

Il presidente, dopo aver dato il benvenuto ai componenti del Cug, chiede tra i presenti del Comitato chi vuole svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante. Risulta essere disponibile la dottssa Giustino Angela che, pertanto, prosegue le funzioni anzidette per ciò che attiene la seduta odierna.

Si inizia la discussione del seguente punto all'Ordine del Giorno:

Proposte Modica Al Piano delle Azioni Positive

Il Presidente da lettura dell'obiettivo 1 del vigente Piano delle Azioni Positive. I componenti concordano con il presidente sulla validità di quanto in esso stabilito e propongono per darne attuazione di programmare degli incontri semestrali con il personale di ciascun settore di concerto con i Capisettore, salvo richieste specifiche del dipendente, a decorrere dal 2018.

Il Presidente, comunica ai presenti che è stata chiesta l'attivazione di una sezione dedicata al Cug sul sito istituzionale, con nota prot.23089 del 13/10/2017 indirizzata all'Ufficio di Segreteria del Cug. Ad oggi non risulta attivata tale sezione. Pertanto si provvederà a sollecitare la sua istituzione e, contestualmente, si chiederà l'attivazione di una casella di posta elettronica specifica del Cug per accogliere segnalazioni, come previsto dal vigente piano delle azioni positive (obiettivo 1 e 5 punto5), approvato con DG n.102 del 20.09.2016.

In attesa dell'istituzione della casella mail, in via del tutto eccezionale, le segnalazioni potranno essere rivolte in forma scritta direttamente al Presidente del Cug, che farà partecipi i componenti.

I componenti convengono di dare maggiori informazioni a tutto il personale dipendente del Comune di Mola di Bari attraverso il Bollettino Informativo da affiggere nella bacheca al piano terra e, contestualmente, per il tramite la segreteria del Cug attraverso il protocollo informatico.

Il Presidente, in accordo con i componenti, decide di affrontare nella prossima seduta la discussione dell'obiettivo 2.

Il Comitato evidenzia la necessità di intraprendere azioni per favorire il riequilibrio della presenza femminile nell'attribuzione degli incarichi ai sensi dell'art.107 Tuel come indicato nel vigente Piano delle Azioni Positive.


Il Presidente concorda con i componenti la prossima convocazione per il giorno 15 Dicembre 2017 ore 11.

Atteso che non ci sono ulteriori interventi, ritenuta esaurita la discussione, alle ore 12.45 il presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto


Il Presidente

Dottssa Rosa De Parigi



Il segretario verbalizzante

Dottssa Giustino Angela



I Componenti

Palazzo Giuseppe

Russo Marilena

Marziale Francesco

Dottssa Cisternino Francesca

