



COMUNE DI MOLA DI BARI

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI**

Verbale n. 01/2022
Seduta del 03/05/2022

L'anno 2022, il giorno tre, del mese di maggio, alle ore 9:15, presso la residenza municipale, nella Aula Consiliare, al piano terra, si riunisce, come da convocazione prot. n.14156 del 27/04/2022 (in atti), il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" del Comune di Mola di Bari, per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1) insediamento del C.U.G.;
- 2) definizione del calendario delle successive sedute ordinarie anno in corso e organizzazione/programmazione attività;
- 3) varie ed eventuali.

All'appello risultano presenti:

				PRESENTI
PRESIDENTE	D'ERRICO Pietro			SI
COMPONENTI RAPPRESENTANTI	MEMBRO EFFETTIVO	PRESENTI	RISPETTIVO MEMBRO SUPPLENTE	PRESENTI
AMM.NE COMUNALE	PALAZZO Giuseppe	SI	VOLPE Sarah	NO
AMM.NE COMUNALE	DE SIMONE Claudia	SI	MARCHESI Moira	NO
AMM.NE COMUNALE	LAERA Antonio	SI	IACOVAZZO Angelo	NO
COMPONENTI RAPPRESENTANTI OO.SS.	MEMBRO EFFETTIVO	PRESENTI	RISPETTIVO MEMBRO SUPPLENTE	PRESENTI
FP CGIL	VENERE Vito	SI	CUCCHIARA Fiorella	NO
CISL FP	RUSSO Marilena	NO	LATERZA Pasquale	SI
UIL FPL	SARDELLA Marilisa	SI	LABALESTRA Rosa	NO

Il Presidente:

- preso atto che *“Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”* (alla Direttiva del 4/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri);
- preso atto delle note del Segretario Generale prott. n. 12572 del 12/04/2022 e n. 13078 del 15/04/2022, rispettivamente dall’oggetto: *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”*. *Rinnovo per la Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell’Amministrazione e delle Organizzazioni sindacali”* nonché *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”*. *Rinnovo per la Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell’Amministrazione e delle Organizzazioni sindacali. Rettifica e integrazione dei componenti del C.U.G. designati FpCGIL.”*;
- rilevato, che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti” (Direttiva del 4/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri);
- preso atto che l’articolo 9, comma 2, del predetto Regolamento Operativo, così dispone: *“Il Comitato è validamente riunito e validamente delibera quando sia presente la metà più uno dei Componenti aventi diritto di voto”*;
- vista la presenza di n.7 su 7 componenti;
- dato atto, che essendo presente, a norma dell’art. 9, co. 2, del Regolamento Operativo del CUG, la metà più uno dei Componenti aventi diritto di voto, il Comitato può validamente deliberare sui punti all’ordine del giorno;
- preso atto che il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG) del Comune di Mola di Bari ha provveduto ad approvare il proprio Regolamento Operativo, giusta verbale n. 02/2013;

dichiara aperta la seduta e verificato il numero legale dei partecipanti, proclama ufficialmente l’insediamento del Comitato.

Si dà atto che il Segretario del C.U.G., svolgente le funzioni di verbalizzante pro-tempore, verrà di volta in volta designato in ogni seduta. Svolge tali funzioni nella presente seduta la componente Claudia De Simone.

Il Presidente, dopo aver dato il benvenuto a tutti i presenti e dopo aver augurato buon lavoro a tutte/i i/le componenti del Comitato in parola, passa quindi alla trattazione, con invito deliberare, sull’ordine del



giorno relativo alla “definizione del calendario delle successive sedute ordinarie anno in corso e organizzazione/programmazione attività”.

Il presidente dà atto che sulla base del Regolamento Operativo, il Comitato si riunisce in convocazione ordinaria, di norma almeno quattro volte l'anno, salvo i casi di urgenza ovvero le ipotesi in cui la convocazione sia richiesta da un terzo dei componenti effettivi.

Si discute sulla opportunità di approvare o meno un calendario di incontri.

Il CUG, all'unanimità delibera di riunirsi eventualmente una volta al mese, nelle date che saranno di volta in volta calendarizzate.

Si passa al punto dell'o.d.g. relativo a “varie ed eventuali”. Vengono poste in evidenza e discusse le seguenti questioni.

In relazione al miglioramento del benessere psico-fisico di tutti i lavoratori dell'Ente, viene posta dal componente effettivo sig. VENERE Vito la questione dei carichi di lavoro individuali al fine di evitare che uno o più lavoratori siano destinati ad operare presso uno o più uffici/settori generando potenzialmente quanto meno situazioni di disagio.

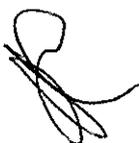
Sul punto il C.U.G., all'unanimità, al fine del miglioramento del benessere psico-fisico di tutti i lavoratori dell'Ente, fa propria la preoccupazione sollevata dal componente sig. Venere e all'uopo delibera all'unanimità di fare propria la preoccupazione rappresentata e di attivarsi presso l'Amministrazione invitandola affinché possano essere potenziati i diversi settori dell'Ente in sofferenza.

3

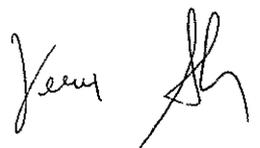
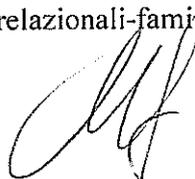
Viene quindi posta all'attenzione del Comitato, su iniziativa del Presidente, la questione attinente alle modalità di erogazione della formazione professionale del personale dell'Ente. Il Presidente propone, anche al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia del pubblico agire, di sottoporre all'Amministrazione di implementare le occasioni di formazione professionali possibilmente facendo ricorso a degli incontri in presenza.

Sul punto il C.U.G., all'unanimità, al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia del pubblico agire, fa propria la proposta del Presidente, approvandola ed invitando l'Amministrazione ad adottare le seguenti azioni:

1. implementare le occasioni di formazione professionale, possibilmente facendo ricorso a degli incontri in presenza oppure in remoto purchè assicurate in modalità sincrona (tipo teleconferenza), in modo da evitare che il singolo lavoratore sia indotto ad aggiornarsi al di fuori dell'orario di lavoro sottraendo tempo alle esigenze relazionali-familiari;



3

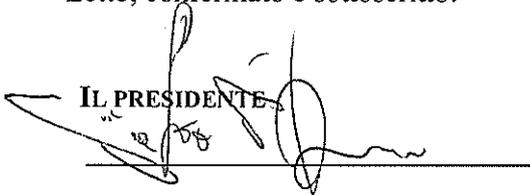


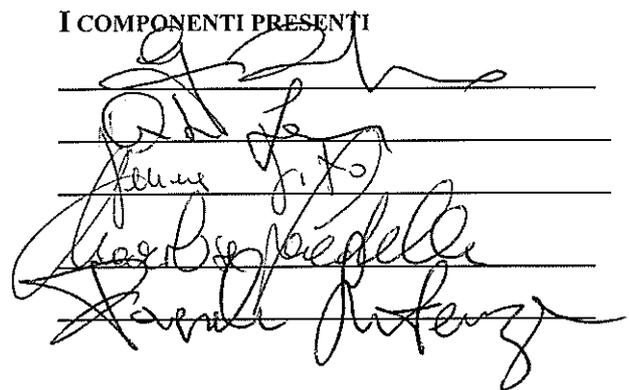
2. porre in essere tutte le iniziative necessarie ad assicurare che, nelle giornate e/o ore destinate alla formazione, il personale non venga impiegato ad altro a discapito dell'occasione formativa stessa.

Per quanto riguarda la proposta per il Piano delle azioni positive 2022-2023-2024 richiamato dal Presidente, il C.U.G. delibera che nella prossima seduta fissata per il 17/05/2022 alle ore 9:30, sarà discussa la bozza della proposta di detto Piano Triennale.

Atteso che non ci sono ulteriori osservazioni e/o proposte, ritenendo esaurita la discussione, il Presidente, alle ore 10:15, dichiara chiusa la seduta

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE


I COMPONENTI PRESENTI


IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE P.T.
Carudio De Simone