

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 09/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	220	31	14,09	189	85,91
ENTRATE TRIBUTARIE	3	60	13	21,67	47	78,33
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	95	33	34,74	62	65,26
LAVORI PUBBLICI	5	100	13	13,00	87	87,00
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	100	24	24,00	76	76,00
POLIZIA MUNICIPALE	20	509	179	35,17	330	64,83
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	20	20	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	140	84	60,00	56	40,00
SERVIZI FINANZIARI	6	120	37	30,83	83	69,17
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	265	97	36,60	168	63,40
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	120	41	34,17	79	65,83
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>1.749</b>	<b>572</b>	<b>32,70</b>	<b>1.177</b>	<b>67,30</b>