

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 08/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	101	41,74	141	58,26
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	26	39,39	40	60,61
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	100	53	53,00	47	47,00
LAVORI PUBBLICI	5	110	54	49,09	56	50,91
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	68	61,82	42	38,18
POLIZIA MUNICIPALE	20	529	253	47,83	276	52,17
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	83	53,90	71	46,10
SERVIZI FINANZIARI	6	132	60	45,45	72	54,55
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	183	63,10	107	36,90
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	55	41,67	77	58,33
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>1.887</b>	<b>958</b>	<b>50,77</b>	<b>929</b>	<b>49,23</b>