

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 07/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	231	62	26,84	169	73,16
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	18	28,57	45	71,43
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	99	34	34,34	65	65,66
LAVORI PUBBLICI	5	105	29	27,62	76	72,38
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	54	51,43	51	48,57
POLIZIA MUNICIPALE	20	526	113	21,48	413	78,52
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	64	43,54	83	56,46
SERVIZI FINANZIARI	6	126	53	42,06	73	57,94
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	278	107	38,49	171	61,51
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	39	30,95	87	69,05
Totale	81	1.827	594	32,51	1.233	67,49