

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 06/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	231	45	19,48	186	80,52
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	6	9,52	57	90,48
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	96	39	40,63	57	59,38
LAVORI PUBBLICI	5	105	5	4,76	100	95,24
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	46	43,81	59	56,19
POLIZIA MUNICIPALE	20	505	91	18,02	414	81,98
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	60	40,82	87	59,18
SERVIZI FINANZIARI	6	126	28	22,22	98	77,78
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	277	87	31,41	190	68,59
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	26	20,63	100	79,37
Totale	81	1.802	454	25,19	1.348	74,81