

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 05/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	37	15,29	205	84,71
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	6	9,09	60	90,91
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	100	23	23,00	77	77,00
LAVORI PUBBLICI	5	110	8	7,27	102	92,73
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	33	30,00	77	70,00
POLIZIA MUNICIPALE	20	526	59	11,22	467	88,78
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	47	30,52	107	69,48
SERVIZI FINANZIARI	6	132	23	17,42	109	82,58
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	71	24,48	219	75,52
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	23	17,42	109	82,58
Totale	81	1.884	352	18,68	1.532	81,32