

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 04/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	198	30	15,15	168	84,85
ENTRATE TRIBUTARIE	3	54	6	11,11	48	88,89
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	87	33	37,93	54	62,07
LAVORI PUBBLICI	5	90	18	20,00	72	80,00
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	90	26	28,89	64	71,11
POLIZIA MUNICIPALE	20	470	31	6,60	439	93,40
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	18	18	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	126	35	27,78	91	72,22
SERVIZI FINANZIARI	6	108	30	27,78	78	72,22
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	239	69	28,87	170	71,13
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	108	13	12,04	95	87,96
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>1.588</b>	<b>309</b>	<b>19,46</b>	<b>1.279</b>	<b>80,54</b>