

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 03/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	253	42	16,60	211	83,40
ENTRATE TRIBUTARIE	3	69	9	13,04	60	86,96
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	104	26	25,00	78	75,00
LAVORI PUBBLICI	5	115	5	4,35	110	95,65
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	115	22	19,13	93	80,87
POLIZIA MUNICIPALE	20	544	27	4,96	517	95,04
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	23	23	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	161	40	24,84	121	75,16
SERVIZI FINANZIARI	6	138	21	15,22	117	84,78
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	303	65	21,45	238	78,55
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	138	13	9,42	125	90,58
Totale	81	1.963	293	14,93	1.670	85,07