

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 12/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	198	29	14,65	169	85,35
ENTRATE TRIBUTARIE	3	54	8	14,81	46	85,19
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	87	47	54,02	40	45,98
LAVORI PUBBLICI	5	90	10	11,11	80	88,89
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	90	23	25,56	67	74,44
POLIZIA MUNICIPALE	20	470	114	24,26	356	75,74
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	18	18	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	126	57	45,24	69	54,76
SERVIZI FINANZIARI	6	108	10	9,26	98	90,74
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	239	89	37,24	150	62,76
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	108	40	37,04	68	62,96
Totale	81	1.588	445	28,02	1.143	71,98