

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 11/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	231	74	32,03	157	67,97
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	32	50,79	31	49,21
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	96	62	64,58	34	35,42
LAVORI PUBBLICI	5	105	41	39,05	64	60,95
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	45	42,86	60	57,14
POLIZIA MUNICIPALE	20	508	326	64,17	182	35,83
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	91	61,90	56	38,10
SERVIZI FINANZIARI	6	126	62	49,21	64	50,79
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	277	133	48,01	144	51,99
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	60	47,62	66	52,38
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>1.805</b>	<b>947</b>	<b>52,47</b>	<b>858</b>	<b>47,53</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 11/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

<b>Totale Generale</b>	<b>81</b>	<b>1.805</b>	<b>947</b>	<b>52,47</b>	<b>858</b>	<b>47,53</b>
------------------------	-----------	--------------	------------	--------------	------------	--------------