

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 10/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	11	242	41	16,94	201	83,06
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	6	9,09	60	90,91
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	4	100	44	44,00	56	56,00
LAVORI PUBBLICI	5	110	12	10,91	98	89,09
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	17	15,45	93	84,55
POLIZIA MUNICIPALE	20	531	132	24,86	399	75,14
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	154	59	38,31	95	61,69
SERVIZI FINANZIARI	6	132	24	18,18	108	81,82
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	80	27,59	210	72,41
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	32	24,24	100	75,76
Totale	81	1.889	469	24,83	1.420	75,17