

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 09/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	254	91	35,83	163	64,17
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	18	28,57	45	71,43
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	121	60	49,59	61	50,41
LAVORI PUBBLICI	5	105	17	16,19	88	83,81
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	27	25,71	78	74,29
POLIZIA MUNICIPALE	20	510	142	27,84	368	72,16
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	40	27,21	107	72,79
SERVIZI FINANZIARI	6	126	56	44,44	70	55,56
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	277	103	37,18	174	62,82
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	25	19,84	101	80,16
<b>Totale</b>	<b>84</b>	<b>1.855</b>	<b>600</b>	<b>32,35</b>	<b>1.255</b>	<b>67,65</b>