

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 10/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	12	252	71	28,17	181	71,83
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	5	7,94	58	92,06
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	125	70	56,00	55	44,00
LAVORI PUBBLICI	5	105	34	32,38	71	67,62
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	24	22,86	81	77,14
POLIZIA MUNICIPALE	20	530	133	25,09	397	74,91
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	47	31,97	100	68,03
SERVIZI FINANZIARI	6	126	58	46,03	68	53,97
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	278	105	37,77	173	62,23
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	47	37,30	79	62,70
Totale	83	1.878	615	32,75	1.263	67,25