

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 03/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	286	56	19,58	230	80,42
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	9	13,64	57	86,36
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	126	61	48,41	65	51,59
LAVORI PUBBLICI	5	110	5	4,55	105	95,45
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	21	19,09	89	80,91
POLIZIA MUNICIPALE	21	547	47	8,59	500	91,41
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	176	37	21,02	139	78,98
SERVIZI FINANZIARI	6	132	15	11,36	117	88,64
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	98	33,79	192	66,21
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	24	18,18	108	81,82
<b>Totale</b>	<b>86</b>	<b>1.997</b>	<b>395</b>	<b>19,78</b>	<b>1.602</b>	<b>80,22</b>