

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 05/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	286	83	29,02	203	70,98
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	12	18,18	54	81,82
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	126	54	42,86	72	57,14
LAVORI PUBBLICI	5	110	6	5,45	104	94,55
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	16	14,55	94	85,45
POLIZIA MUNICIPALE	21	550	33	6,00	517	94,00
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	176	28	15,91	148	84,09
SERVIZI FINANZIARI	6	132	5	3,79	127	96,21
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	62	21,38	228	78,62
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	10	7,58	122	92,42
Totale	86	2.000	331	16,55	1.669	83,45