

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 06/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	273	93	34,07	180	65,93
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	20	31,75	43	68,25
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	121	68	56,20	53	43,80
LAVORI PUBBLICI	5	105	16	15,24	89	84,76
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	22	20,95	83	79,05
POLIZIA MUNICIPALE	21	533	176	33,02	357	66,98
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	20	95,24	1	4,76
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	168	42	25,00	126	75,00
SERVIZI FINANZIARI	6	126	21	16,67	105	83,33
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	277	62	22,38	215	77,62
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	16	12,70	110	87,30
Totale	86	1.918	556	28,99	1.362	71,01