

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 01/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	247	57	23,08	190	76,92
ENTRATE TRIBUTARIE	3	57	8	14,04	49	85,96
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	115	58	50,43	57	49,57
LAVORI PUBBLICI	5	95	10	10,53	85	89,47
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	95	17	17,89	78	82,11
POLIZIA MUNICIPALE	22	534	43	8,05	491	91,95
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	19	19	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	133	35	26,32	98	73,68
SERVIZI FINANZIARI	6	114	28	24,56	86	75,44
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	271	111	40,96	160	59,04
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	114	21	18,42	93	81,58
<b>Totale</b>	<b>87</b>	<b>1.794</b>	<b>407</b>	<b>22,69</b>	<b>1.387</b>	<b>77,31</b>