

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 02/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	273	58	21,25	215	78,75
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	9	14,29	54	85,71
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	121	61	50,41	60	49,59
LAVORI PUBBLICI	5	105	8	7,62	97	92,38
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	17	16,19	88	83,81
POLIZIA MUNICIPALE	21	529	60	11,34	469	88,66
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	24	16,33	123	83,67
SERVIZI FINANZIARI	6	126	18	14,29	108	85,71
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	298	94	31,54	204	68,46
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	17	13,49	109	86,51
Totale	86	1.914	387	20,22	1.527	79,78