

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 04/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	260	55	21,15	205	78,85
ENTRATE TRIBUTARIE	3	60	6	10,00	54	90,00
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	120	58	48,33	62	51,67
LAVORI PUBBLICI	5	100	9	9,00	91	91,00
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	100	8	8,00	92	92,00
POLIZIA MUNICIPALE	21	528	48	9,09	480	90,91
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	20	20	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	160	16	10,00	144	90,00
SERVIZI FINANZIARI	6	120	15	12,50	105	87,50
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	265	83	31,32	182	68,68
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	120	20	16,67	100	83,33
<b>Totale</b>	<b>86</b>	<b>1.853</b>	<b>338</b>	<b>18,24</b>	<b>1.515</b>	<b>81,76</b>