

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 08/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	13	286	169	59,09	117	40,91
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	41	62,12	25	37,88
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	5	126	73	57,94	53	42,06
LAVORI PUBBLICI	5	110	39	35,45	71	64,55
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	60	54,55	50	45,45
POLIZIA MUNICIPALE	20	528	183	34,66	345	65,34
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	176	89	50,57	87	49,43
SERVIZI FINANZIARI	6	132	66	50,00	66	50,00
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	13	290	191	65,86	99	34,14
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	55	41,67	77	58,33
Totale	85	1.978	988	49,95	990	50,05