

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 07/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	14	322	133	41,30	189	58,70
ENTRATE TRIBUTARIE	3	69	19	27,54	50	72,46
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	6	154	38	24,68	116	75,32
LAVORI PUBBLICI	6	138	48	34,78	90	65,22
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	115	31	26,96	84	73,04
POLIZIA MUNICIPALE	22	597	100	16,75	497	83,25
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	23	20	86,96	3	13,04
SERVIZI DEMOGRAFICI	6	138	29	21,01	109	78,99
SERVIZI FINANZIARI	4	92	18	19,57	74	80,43
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	326	192	58,90	134	41,10
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	138	17	12,32	121	87,68
Totale	87	2.112	645	30,54	1.467	69,46

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 08/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	14	294	149	50,68	145	49,32
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	34	53,97	29	46,03
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	6	142	71	50,00	71	50,00
LAVORI PUBBLICI	6	126	41	32,54	85	67,46
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	50	47,62	55	52,38
POLIZIA MUNICIPALE	22	559	147	26,30	412	73,70
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	6	126	66	52,38	60	47,62
SERVIZI FINANZIARI	4	84	24	28,57	60	71,43
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	298	210	70,47	88	29,53
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	63	50,00	63	50,00
Totale	87	1.944	876	45,06	1.068	54,94

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 09/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	14	294	73	24,83	221	75,17
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	6	9,52	57	90,48
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	6	142	39	27,46	103	72,54
LAVORI PUBBLICI	6	126	16	12,70	110	87,30
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	9	8,57	96	91,43
POLIZIA MUNICIPALE	22	557	87	15,62	470	84,38
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	6	126	27	21,43	99	78,57
SERVIZI FINANZIARI	4	84	32	38,10	52	61,90
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	298	149	50,00	149	50,00
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	18	14,29	108	85,71
Totale	87	1.942	477	24,56	1.465	75,44

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 10/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	14	308	74	24,03	234	75,97
ENTRATE TRIBUTARIE	3	66	7	10,61	59	89,39
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	6	152	55	36,18	97	63,82
LAVORI PUBBLICI	6	132	7	5,30	125	94,70
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	110	19	17,27	91	82,73
POLIZIA MUNICIPALE	22	596	32	5,37	564	94,63
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	6	132	31	23,48	101	76,52
SERVIZI FINANZIARI	5	93	10	10,75	83	89,25
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	313	121	38,66	192	61,34
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	132	23	17,42	109	82,58
Totale	88	2.056	401	19,50	1.655	80,50

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 11/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	14	294	76	25,85	218	74,15
ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	9	14,29	54	85,71
ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	6	142	57	40,14	85	59,86
LAVORI PUBBLICI	6	126	5	3,97	121	96,03
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	14	13,33	91	86,67
POLIZIA MUNICIPALE	22	557	292	52,42	265	47,58
SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	6	126	38	30,16	88	69,84
SERVIZI FINANZIARI	5	105	22	20,95	83	79,05
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	298	135	45,30	163	54,70
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	10	7,94	116	92,06
Totale	88	1.963	679	34,59	1.284	65,41

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI	UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
	AFFARI GENERALI	14	294	96	32,65	198	67,35
	ENTRATE TRIBUTARIE	3	63	19	30,16	44	69,84
	ESPROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	6	138	54	39,13	84	60,87
	LAVORI PUBBLICI	6	126	31	24,60	95	75,40
	POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	5	105	33	31,43	72	68,57
	POLIZIA MUNICIPALE	22	537	407	75,79	130	24,21
	SEGRATRIO GENERALE (STAFF)	1	21	21	100,00	0	0,00
	SERVIZI DEMOGRAFICI	6	126	29	23,02	97	76,98
	SERVIZI FINANZIARI	5	105	27	25,71	78	74,29
	SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	14	297	139	46,80	158	53,20
	URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	6	126	27	21,43	99	78,57
	Totale	88	1.938	883	45,56	1.055	54,44