



## COMUNE DI MOLA DI BARI

Tassi di presenza e assenza del personale distinti per settore

MAGGIO 2013

SETT	SETTORI	TOTALE DIPENDENTI	GIORNI MESE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. ASSENZA	% ASSENZA	TOT. GG. PRESENZA	% PRESENZA
1	AFFARI GENERALI	14	22	308	53	17,21	255	82,79
2	SERVIZI DEMOGRAFICI - LEVA	7	22	154	21	13,64	133	86,36
3	SERVIZI FINANZIARI	4	22	88	11	12,50	77	87,50
4	ENTRATE TRIBUTARIE	3	22	66	11	16,67	55	83,33
5	PUBBLICA ISTRUZIONE - ASSISTENZA SOCIALE	16	22	352	80	22,73	272	77,27
6	AMBIENTE E PATRIMONIO	7	22	154	27	17,53	127	82,47
7	URBANISTICA - ASSETTO TERRITORI	7	22	154	15	9,74	139	90,26
8	UFFICIO TECNICO - EDILIZIA PUBBLICA	8	22	176	26	14,77	150	85,23
9	POLIZIA MUNICIPALE S.U.A.P. POLIZIA AMMINISTRATIVA	21	26	546	83	15,20	463	84,80
	S.U.A.P. POLIZIA AMMINISTRATIVA	5	22	110	16	14,55	94	85,45
		<b>92</b>	<b>224</b>	<b>2108</b>	<b>343</b>	<b>14,05</b>	<b>1765</b>	<b>76,86</b>
<b>Note metodologiche</b>								
% presenza: rapporto tra n. dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale del settore e n. dei giorni lavorativi del mese.								
% assenza: rapporto tra n. dei giorni di assenza (malattia, ferie, permessi, ecc.) complessivi del personale del settore e n. dei giorni lavorativi del mese								