



COMUNE DI MOLA DI BARI

Città Metropolitana di Bari

DECRETO N. 5 DEL 28.02.2019

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 13 del 25.01.2019 è stata modificata la macrostruttura dell'ente, al fine di rispondere alle esigenze di complessiva efficienza delle strutture comunali ed efficacia dell'azione amministrativa tesa al miglioramento dell'erogazione dei servizi alla comunità;
- la nuova macrostruttura, avente decorrenza dal 1.03.2019, prevede, oltre all'Area di staff, n. 4 Aree, n. 8 settori e servizi, come di seguito indicati:

Area Staff

Area 1 Amministrativa - Settore I (servizi generali) - Settore II (servizi demografici) - Settore III (servizi socio-culturali)

Area II Finanziaria - Settore IV (servizi finanziari) - Settore V (entrate tributarie)

Area III - Settore VI (Servizio Urbanistica - ERP) - Settore VII (Servizio Lavori pubblici)

Area IV - Settore VIII (Servizi P.M. e Attività produttive)

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi; attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dello Statuto e dei Regolamenti comunali;
- l'articolo 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulle funzioni e responsabilità della dirigenza, nel quale vengono definite le attribuzioni, i compiti e le competenze spettanti ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi nella gestione amministrativa finanziaria e tecnica, su indirizzo politico amministrativo degli organi di governo;
- l'articolo 109, comma 2, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- il vigente Regolamento comunale di ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati:

- Il precedente decreto sindacale n. 6 del 22.07.2015, con il quale sono stati nominati i seguenti dipendenti quali Responsabili dei Servizi, titolari di Posizioni organizzative:

Servizi	Responsabili del servizio	Sostituto
Servizi generali - vice segretario	Dott. Filippo Lorusso	Dott.ssa Maria Teresa Carbonara
Servizi demografici	Dott. Filippo Lorusso ad interim	Dott. Luigi Caccuri

Servizi socio-culturali	Dott. Luigi Caccuri	Dott. Filippo Lorusso
Servizi finanziari	Dott.ssa Rosa De Parigi	Dott. Giuseppe Colella
Entrate tributarie	Dott. Giuseppe Colella	Dott.ssa Rosa Deparigi
Servizi contratti e appalti	Dott.ssa Maria Debellis	Dott.ssa Maria Teresa Carbonara
Urbanistica lavori pubblici	Ing. Vito Berardi	Dott.ssa Maria Teresa Carbonara
Servizi P.M. Attività produttive	Dott. Vito Tanzi	Ten. Antonio Laera
Staff	Dott.ssa Maria Teresa Carbonara	Dott. Filippo Lorusso

- Il precedente decreto sindacale n. 4 del 24.03.2016, con il quale è stato modificato il ridetto decreto n. 6/2015 attribuendo la responsabilità del Settore Servizi demografici al dipendente, dott. Luigi Caccuri, e la responsabilità ad interim del Settore Servizi Socio-culturali al dipendente, dott. Filippo Lorusso;

Dato atto che:

- In data 1.10.2018 il dipendente, dott. Luigi Caccuri, è stato collocato in quiescenza;
- in data 31.12.2018 il Segretario generale, dott.ssa Maria Teresa Carbonara è stata collocata in quiescenza;

Richiamato il proprio decreto n.4 del 10.01.2019, con il quale è stata attribuita temporaneamente al segretario generale, dott.ssa Marianna Aloisio, la responsabilità del Settore Servizi Demografici;

Visti:

- l'art. 13 del sistema di classificazione del personale del comparto "Funzioni locali, approvato con il CCNL del 21.05.2018, il quale stabilisce che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- l'art. 15 del citato CCNL, in base al quale i dipendenti di categoria D, salvo eccezioni enucleate nel CCNL medesimo, nominati Responsabili di Area, sono altresì titolari di posizione organizzativa e, pertanto, ad essi spetta l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;

Dato atto che:

- in ottemperanza a quanto previsto nel CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 del 21.05.2018 sopra citato, gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;
- in sede di prima applicazione del suddetto CCNL gli incarichi di posizione organizzativa, già conferiti ai sensi degli artt. 8 e ss. del precedente CCNL 31.03.1999, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, ovvero entro il prossimo 20.05.2019;
- entro il 20.05.2019 sarà necessario un intervento di ridefinizione della metodologia relativa alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative istituite all'Ente e che pertanto entro il termine del 20/05/2019 si provvederà a dare attuazione alla disciplina introdotta dal predetto contratto e delle relative norme di regolamento;

Ritenuto, pertanto, al fine di assicurare la continuità amministrativa e gestionale dell'Ente, attribuire o confermare la responsabilità dei servizi, come innanzi esplicitati a seguito dell'entrata in vigore

della nuova macrostruttura, nonché la relativa titolarità della posizione organizzativa, applicando i criteri adottati fino ad oggi nell'osservanza delle precedenti previsioni normative di cui all'art. 9, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, in attesa che venga recepita la nuova disciplina dettata dall'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, ai dipendenti come di seguito:

Servizi	Responsabili del servizio
Servizi generali	Dott. Giuseppe Colella ad interim
Servizi demografici	Dott.ssa Maria Debellis
Servizi socio-culturali - vice segretario	Dott. Filippo Lorusso
Servizi finanziari	Dott.ssa Rosa De Parigi
Entrate tributarie	Dott. Giuseppe Colella
Lavori pubblici	Ing. Vito Berardi ad interim
Urbanistica - ERP	Ing. Vito Berardi
Servizi P.M. Attività produttive	Dott. Vito Tanzi

Dato atto che:

- viene trasferita in capo al dipendente, ing. Vito Berardi, la qualifica di “datore di lavoro”, ai sensi dell’art. 2, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 81/2008 e succ. mod. e le relative funzioni previste ex artt. 17 e 18 del medesimo decreto, salvo successive deleghe ai sensi dell’art. 16 del decreto stesso;
- l’ing. Berardi ha adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati, in particolare:
 - 1) provvedere alla designazione del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi, scelto tra il personale di questa Amministrazione o da personale esterno, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all’art. 32 del D.lgs. n. 81/2008;
 - 2) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
 - 3) organizzare il servizio di prevenzione e protezione all’interno dell’ente provvedendo all’adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli artt. 17 e 18 del citato decreto, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai Responsabili di ogni singola Area, come individuati, e vigilando sulle stesse;
- dunque, con il presente decreto, vengono individuate le attribuzioni e le competenze organizzative direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile di Area in quelle stabilite dall’art. 18, comma 1 del D.lgs. n. 81/2008, fatta eccezione per quelle indicate alle lett. a), b), d), l), m), q), r), v) e al comma 3 dello stesso articolo che restano di competenza esclusiva del datore di lavoro;

DECRETA

Di attribuire o confermare, con decorrenza dal 1.03.2019, la responsabilità dei servizi, come innanzi esplicitati a seguito dell’entrata in vigore della nuova macrostruttura, nonché la relativa titolarità della posizione organizzativa, applicando i criteri adottati fino ad oggi nell’osservanza delle precedenti previsioni normative di cui all’art. 9, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, in attesa che venga recepita la nuova disciplina dettata dall’art. 13 del CCNL del 21.05.2018, ai dipendenti come di seguito:

Servizi	Responsabili del servizio
Servizi generali	Dott. Giuseppe Colella ad interim
Servizi demografici	Dott.ssa Maria Debellis

Servizi socio-culturali - vice segretario	Dott. Filippo Lorusso
Servizi finanziari	Dott.ssa Rosa De Parigi
Entrate tributarie	Dott. Giuseppe Colella
Lavori pubblici	Ing. Vito Berardi ad interim
Urbanistica - ERP	Ing. Vito Berardi
Servizi P.M. Attività produttive	Dott. Vito Tanzi

Di nominare l'ing Vito Berardi, Responsabile del Servizio Urbanistica –ERP, quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della normativa vigente, con decorrenza immediata;

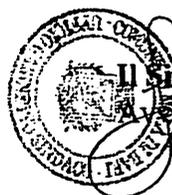
Di dare atto che i Responsabili di ciascun Servizio sono destinatari delle attribuzioni e competenze ai sensi dell'art. 18, comma 1 del D.lgs. n. 81/2008, fatta eccezione per quelle indicate alle lett. a), b), d), l), m), q), r), v) e al comma 3 dello stesso articolo che restano di competenza esclusiva del datore di lavoro;

Di dare atto che la retribuzione di posizione, fatta salva la nuova pesatura, che dovrà essere effettuata entro il 20.05.2019, è pari a quella per tempo già attribuita alle medesime P.O., come da documentazione in atti;

Di trasmettere il presente decreto all'Ufficio personale per gli atti conseguenti e alle R.S.U.;

Di trasmettere il presente decreto ai dipendenti interessati;

Di pubblicare il presente atto nell'albo pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente.


Il Sindaco
 Giuseppe Colonna