



# COMUNE DI MOLA DI BARI

## *Città Metropolitana di Bari*

---

Decreto n. 13 del 27.06.2019

Oggetto: Riconoscimento e liquidazione indennità di risultato al Segretario Generale dr.ssa Maria Teresa Carbonara per esercizio 2018

### IL SINDACO

PREMESSO che la dott.ssa Maria Teresa Carbonara - Segretario Generale- ha prestato servizio in questo Ente a far data dal 31.10.2011, giusta decreto sindacale n. 6 del 27.10.2011 prot. n.28825, sino al 30.12.2018;

#### VISTI:

- l'art. 42 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16/05/2001, il quale prevede l'attribuzione ai Segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiunti conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. A tal fine, gli Enti del comparto destinano a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- l'art. 18 della vigente "Disciplina per la valutazione per la misurazione e la valutazione della performance", approvata con delibera di G.C. n. 184 del 10.09.2013, prevede la valutazione del Segretario Generale dell'Ente da parte del Sindaco;

#### CONSIDERATO CHE:

- l'importo di questa voce retributiva va determinato dal Sindaco tenendo conto dei seguenti criteri connessi con la qualifica e collegati allo svolgimento delle funzioni fondamentali: collaborazione, assistenza e consulenza tecnico-giuridica al Sindaco, alla Giunta, al Consiglio, e dagli organi gestionali; partecipazione alle sedute di Giunta e di Consiglio; capacità di coordinamento delle attività dell'ente e di coinvolgimento dei responsabili di servizio; incarichi particolari aggiuntivi; capacità di gestione delle risorse umane nell'ambito dei poteri di coordinamento;
- le voci retributive del monte salari di cui all'art. 42, sui quali calcolare la retribuzione di risultato, sono stabilite, ai sensi del combinato disposto degli artt. 37, 39 e 41 del nuovo CCNL, nonché del parere dell'ARAN del 15 gennaio 2003;

#### DATO ATTO CHE:

alla dott.ssa Maria Teresa Carbonara sono stati attribuiti i seguenti incarichi aggiuntivi:  
nomina quale Responsabile del Servizio di Staff-Politiche Comunitarie giusta decreto sindacale n.1 prot. n.4008 del 10 febbraio 2012;  
nomina quale datore di lavoro con delibera di G.C. n 16 del 31.01.2012 con attribuzione delle funzioni di cui al D.Lgs. n.81/2008. e successivo decreto sindacale prot. n.12056 del 4 maggio 2012 e che, pertanto ha svolto attività in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;  
che con provvedimento sindacale prot. n.10160 del 12 aprile 2012 è stata nominata responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, dando esecuzione agli adempimenti di cui al Documento Programmatico sulla Sicurezza, approvato con delibera di G.C.n.59 del 20.03.2012 ai sensi dell'art.34 del D.Lgs. n.196/2003;  
in assenza temporanea dei responsabili di settore ha assicurato l'attività degli stessi;

in assenza del Responsabile del Settore Servizi Demografici ha assicurato l'attività gestionale dal 1° marzo 2017 sino al 30.12.2018 di tale settore;  
con decreto sindacale n. 3 del 24.09.2013 prot.n.24662 è stata nominata Responsabile per la trasparenza di questa Amministrazione Pubblica ai sensi dell'art.43 del D.Lgs. n 33/2013;  
con delibera del C.C. n. 9 del 08.03.2013 è stata nominata Responsabile della Prevenzione della Corruzione del Comune di Mola di Bari;  
ha svolto un'intensa attività di controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti assunti dai Responsabili di Settore ai sensi di quanto previsto dall'art.11 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.2 del 25 gennaio 2013 e secondo il piano operativo di cui al proprio atto organizzativo prot.n.19840 del 23.07.2013;  
è stata referente della Piattaforma per la certificazione dei crediti di questo Comune e ha svolto attività quale Commissario ad acta;

CONSIDERATO, altresì, che:

- oltre allo svolgimento delle attribuzioni previste dall'art.97 del TUEL, dai Regolamenti comunali, delibere di Consiglio e di Giunta nonché decreti sindacali e direttive commissariali, ha raggiunto, nei termini stabiliti, gli obiettivi strategici assegnati con delibera del Commissario Straordinario n. 53 del 2.05.2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PEG - Piano della Performance 2017 - 2019 e, successiva di modifica, n.128 del 05.12.2017, di seguito precisati:

Obiettivo n. 1: Aggiornamento Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 e predisposizione relazione finale 2018.

Obiettivo n.2: Controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi del vigente regolamento sui controlli interni ed atto organizzativo.

Obiettivo n. 3: Relazione di fine mandato del Sindaco e del Commissario Straordinario

Obiettivo n. 4: Accesso documentale, accesso civico c.d. semplice e accesso generalizzato. Redazione "Disciplina accesso civico e generalizzato" ai sensi degli artt. 5 e 5 bis del d.lgs. n.33/2013, istituzione del registro delle richieste di accesso e monitoraggio attuazione accesso civico generalizzato (c.d. FOIA).

Obiettivo n.5 Redazione relazione Performance 2017.

- i suddetti obiettivi sono stati ampiamente raggiunti nei tempi previsti e che, pertanto, la valutazione è pari al 100/100;

VISTA la relazione trasmessa dal Segretario generale prot. n. 32122 del 28.12.2018 relativa all'attività espletata nell'anno 2018, depositata in atti;

RITENUTO che, alla luce di quanto innanzi evidenziato, si può riconoscere e disporre la liquidazione della retribuzione di risultato al Segretario Generale dott.ssa Maria Teresa Carbonara nella misura stabilita del 10% del monte salari annuo percepito dalla medesima nel periodo considerato;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n.137/2003, esecutiva, con la quale veniva stabilita la retribuzione di risultato nella misura del 10% annuo del monte salari del Segretario Generale percepito per l'anno di riferimento;

VISTI:

- il CCNL del 16.05.2001;

- il D.lgs.165/2001 e s.m.i.;

- il D.Lgs.267/2000;

- la delibera di G.C. n. 184 del 10.09.2013 di approvazione della Disciplina per la valutazione, misurazione e valutazione della performance;

- la delibera di G.C. n.137/2003;

- la delibera di G.C. n. 53/2018 di approvazione del PEG - PDO 2018;

DECRETA

Per quanto in premessa evidenziato e considerato che qui si intende integralmente riportato:

- Di prendere atto della relazione trasmessa dal Segretario generale prot. n. 32122 del 28.12.2018 relativa all'attività espletata nell'anno 2018, depositata in atti;
- Di riconoscere alla dott.ssa Maria Teresa Carbonara, Segretario generale di questo Ente titolare sino al 30.12.2018, per l'anno 2018, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati con delibera del Commissario Straordinario n. 53 del 02.05.2018, di approvazione del PEG - PDO 2018 – 2020, una retribuzione di risultato pari al 10% del monte salari annuo percepito dalla medesima con riferimento alla predetta annualità, secondo le vigenti normative citate in premessa;
- Di demandare al Responsabile del Settore Servizi finanziari – ufficio personale economico, l'adozione dei successivi provvedimenti volti alla liquidazione e al pagamento della predetta indennità di risultato;
- Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line del Comune, nonché di procedere alle pubblicazioni di legge prescritte in materia di valutazione della performance e di distribuzione dei premi al personale.

Il Sindaco

Dott. Giuseppe Colonna

