

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Mola Di Bari nel mese 11/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI	10	210	56	26,67	154	73,33
ENTRATE TRIBUTARIE	2	42	0	0,00	42	100,00
ESROPRI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	2	46	46	100,00	0	0,00
LAVORI PUBBLICI	6	126	31	24,60	95	75,40
POLIZIA AMMINISTRATIVA-SUAP	3	63	24	38,10	39	61,90
POLIZIA MUNICIPALE	20	508	138	27,17	370	72,83
SERVIZI DEMOGRAFICI	7	147	27	18,37	120	81,63
SERVIZI FINANZIARI	4	84	7	8,33	77	91,67
SERVIZI SOCIALI-PUBB. ISTRUZIONE	10	214	68	31,78	146	68,22
URBANISTICA-ASSETTO TERRITORIO	5	105	21	20,00	84	80,00
<b>Totale Generale</b>	<b>69</b>	<b>1.545</b>	<b>418</b>	<b>27,06</b>	<b>1.127</b>	<b>72,94</b>